

**UCHWAŁA NR VI/55/2007
RADY MIEJSKIEJ W KŁODZKU
z dnia 22 lutego 2007r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2001r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.)¹, art. 30 ust 6 ustawy z 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.)² i przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.)¹ oraz art. 4 ust.1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005r. nr 190 poz. 1606 z późn. zm.)² Rada Miejska w Kłodzku uchwała co następuje:

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych.

§ 2

Ilekróć w niniejszej uchwale jest mowa o:

1. **"KN"** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. **"rozporządzeniu"** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2002r., Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 Dz. U. z 2003r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005r., Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006r., Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2006r., Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600.

¹ Zmiany tekstu rozporządzenia zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2006r., Nr 43, poz. 293.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2005r. Nr 64, poz. 565, Nr 267, poz. 2253, Dz. U. z 2006r., Nr 73, poz. 501, Nr 104, poz. 708, Nr 145, poz. 1050, Nr 220, poz. 1600.

dotatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.),

3. **"placówce oświatowej"** – rozumie się przez to szkołę podstawową, szkołę gimnazjalną, przedszkole, zespół przedszkolno-żłobkowy i szkolne schronisko młodzieżowe,
4. **"nauczycielach"** – rozumie się przez to nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach przedszkolno-żłobkowych oraz szkolnym schronisku młodzieżowym.
5. **"związkach zawodowych"** – rozumie się przez to związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające na terenie placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kłodzko.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.
2. Dla nauczycieli stażystów i dla nauczycieli kontraktowych posiadających wymagane kwalifikacje w danych typach szkół zwiększa się odpowiednio o 10% i 1 % minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z tabeli zaszeregowania określonej w rozporządzeniu.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 4

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 KN.

§ 5

Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
3. za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektorów Burmistrz Kłodzka.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 8

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1). stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej,
- 2). wychowawstwo klasy,
- 3). sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4). sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta.

§ 9

Nauczycielom wymienionym w § 8 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	500	700
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 7-11 oddziałów	600	900
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	700	1100
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 24 oddziałów	800	1400
5.	Wicedyrektor szkoły	500	700
6.	Dyrektor przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego		
	- liczącego do 5 oddziałów	300	500
	- liczącego ponad 5 oddziałów	500	700
7.	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego Wicedyrektor przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego	200	400
8.	Kierownik świetlicy szkolnej	60	100
9.	Nauczyciel wychowawca w przedszkolu i w oddziale przedszkolnym w szkole w szkole podstawowej, w gimnazjum	90	125
11.	Nauczyciel – opiekun stażu (za 1 osobę)	50	
12.	Nauczyciel konsultant	50	

§ 10

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Kłodzka w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając m.in.

- 1). wielkość placówki oświatowej,
- 2). jej warunki organizacyjne,
- 3). złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,

- 4). liczbę stanowisk kierowniczych,
- 5). wyniki pracy w placówce oświatowej,
- 6). politykę kadrową,
- 7). sprawozdawczość w zakresie terminowości i rzetelności składanych materiałów ze szczególnym uwzględnieniem arkuszy organizacyjnych i sprawozdawczości GUS.

§ 11

Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych, jak również pozostałych nauczycieli wymienionych w § 8 pkt. 2-4 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 12

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek z każdego tytułu.
2. W odniesieniu do dyrektorów i wicedyrektorów w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje jeden dodatek funkcyjny najwyższy.

§ 13

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa.

Rozdział V Dodatek motywacyjny

§ 14

1. Wysokość funduszu na dodatki motywacyjne określa corocznie Rada Miejska w Kłodzku z tym, że wydziela się odrębny fundusz dla dyrektorów placówek oświatowych.
2. Wysokość funduszu dla nauczycieli wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na każdy etat kalkulacyjny.

§ 15

Dodatek:

1. dla nauczycieli może być przyznany w wysokości:
 - 1). od 70,- zł do 300,- zł miesięcznie,
 - 2). od 100,- zł do 300,- zł miesięcznie,
2. dla dyrektorów przedszkoli może być przyznany w wysokości od 150,- zł do 500,- zł miesięcznie,
3. dla dyrektorów szkół może być przyznany w wysokości od 200,- zł do 500,- zł miesięcznie,
w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 16

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 17

Dodatek motywacyjny:

- 1). nauczycielom przyznaje dyrektor placówki w ramach planowanych środków po zaopiniowaniu przez związki zawodowe
- 2). dyrektorom placówek przyznaje Burmistrz Kłodzka na wniosek Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

§ 18

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami przyznaje się

uwzględniając następujące kryteria:

- uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- pełne rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania podejmowane na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki,
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości w środowisku szkolnych i pozaszkolnym,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- udział w pracach rady pedagogicznej szkoły,
- przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich wykorzystywanie w procesie zmian jakości pracy szkoły,
- stopień realizacji zadań wychowawczych, zaangażowanie w realizację wszelkich form zajęć pozalekcyjnych, opieka nad organizacjami szkolnymi oraz organizacja współpracy międzyszkolnej,
- jakość wykonywania innych zadań (prowadzenie dokumentacji szkolnej, terminowość wykonywania zadań, poprawność stosowania prawa oświatowego itp.)

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół przyznaje się z uwzględniając

następujące kryteria:

- dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły,
- realizacja zadań zgodnie z zarządzeniami organu prowadzącego, nadzorującego oraz uchwałami rady pedagogicznej, podjętymi w ramach ich kompetencji stanowiących,
- inicjowanie różnorodnych działań na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły, wzbogacania bazy szkolnej i pozyskiwania dodatkowych środków pozabudżetowych,
- zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym,
- ocena pracy dyrektora szkoły,
- podejmowanie przez szkołę różnorodnych działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym,

- sposób realizacji budżetu,
- sposób realizacji polityki kadrowej,
oraz kryteria, o których mowa w ust. 1.

§ 19

Przy przenoszeniu nauczyciela ze szkoły do szkoły prowadzonej przez Gminę Miejską Kłodzko dodatek motywacyjny pozostaje w tej samej wysokości.

§ 20

O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki, a dyrektor przez Burmistrza Kłodzka na piśmie.

Rozdział VI Dodatki za warunki pracy

§ 21

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 22

1. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości od 10 do 35 zł miesięcznie.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 23

Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a dla dyrektora Burmistrz Kłodzka, biorąc pod uwagę:

- 1). stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2). wymiar czasu pracy realizowany w warunkach, o których mowa w § 21.

Rozdział VII

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 ust. 3 KN, a w szczególności:

§ 24

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły.

§ 25

W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach oświatowych nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin

ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 26

Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczycieli odbywających staż będący warunkiem uzyskania wyższego stopnia zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 27

Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę zastępstw doraźnych ustala się według stawki osobistego zaszeregowania.

§ 28

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 29

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki oświatowej, z tym że:

- 1). 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2). 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Kłodzka.

§ 30

Ustala się następujące rodzaje nagród:

1. nagrodę Burmistrza Kłodzka,
2. nagrodę dyrektora.

§ 31

Nagrody wymienione w § 30 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach.

§ 32

Wysokość nagrody Burmistrza Kłodzka wynosi 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, obliczonego na podstawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.

§ 33

1. Wysokość nagrody dyrektora zespołu przedszkolno-żłobkowego, przedszkola i schroniska wynosi od 30% do 50% nagrody Burmistrza Kłodzka.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum wynosi 50 % nagrody Burmistrza Kłodzka.

§ 34

1. Do nagrody Burmistrza Kłodzka może być typowany nauczyciel, który osiąga liczące się w skali miasta wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
2. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Kłodzka ustala się na 5 września danego roku lub 30 dni przed planowaną inną uroczystością.
3. Nagroda dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje obowiązki wynikające z zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych.

§ 35

1. Wnioski na nagrodę Burmistrza Kłodzka przedstawia Burmistrzowi Kłodzka Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
2. Wniosek o nagrodę powinien zawierać: nazwisko i imię nauczyciela, zajmowane stanowisko, staż pracy, nazwę szkoły, posiadane kwalifikacje, stopień awansu zawodowego i specjalizacji, posiadane wyróżnienia oraz uzasadnienie.

§ 36

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 37

1. Zmianę treści regulaminu, o którym mowa w § 1 dokonuje się w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.
2. W przypadku zmiany rozporządzenia, nowe zasady wynagrodzenia o których mowa w § 3 ulegają zmianie w terminie przewidzianym w rozporządzeniu zmieniającym.

§ 38

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kłodzka.

§ 39

Traci moc:

1. Uchwała nr XLVII/393/2006 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 26 stycznia 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych.

2. Uchwała nr LIV/440/2006 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 06 lipca 2006 roku zmieniająca uchwałę nr XLVII/393/2006 z dnia 26 stycznia 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w pałaczkach oświatowych.

§ 40

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r. z wyjątkiem § 15 ust. 1 pkt 2, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2007 roku.