

**Uchwała nr XLVII/393/2006
Rady Miejskiej w Kłodzku
z dnia 26 stycznia 2006r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2001r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust 6 ustawy z 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) i przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Miejska w Kłodzku uchwała co następuje:

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku:
 - a. za wysługę lat,
 - b. motywacyjnego
 - c. funkcyjnego
 - d. za warunki pracy
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych.

§ 2

Ileokroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

1. **"KN"** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
2. **"rozporządzeniu"** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
3. **"placówce oświatowej"** – rozumie się przez to szkołę podstawową, szkołę gimnazjalną, przedszkole, zespół przedszkolno-żłobkowy i szkolne schronisko młodzieżowe,
4. **"nauczycielach"** – rozumie się przez to nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach oraz zespołach przedszkolno-żłobkowych,
5. **"związkach zawodowych"** – rozumie się przez to związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające na terenie placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kłodzko.

**Rozdział II
Wynagrodzenie zasadnicze**

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.
2. Dla nauczycieli stażystów i dla nauczycieli kontraktowych posiadających wymagane kwalifikacje w danych typach szkół zwiększa się odpowiednio o 10% i 1 % minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z tabeli zaszeregowania.

**Rozdział III
Dodatek za wysługę lat
§ 4**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
3. za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta.

§ 8

Dodatek za wysługę lat wypłaca się "z góry" w terminach wypłat wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 9

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1). stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej,
- 2). wychowawstwo klasy,
- 3). sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4). sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta.

§ 10

Nauczycielom wymienionym w § 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych od do	
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	500	700
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 7-11 oddziałów	600	900
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	700	1100
4.	Dyrektor szkoły liczącej od 24 oddziałów	800	1400
5.	Wicedyrektor szkoły	500	700
6.	Dyrektor przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego <ul style="list-style-type: none"> • liczącego do 5 oddziałów • liczącego ponad 5 oddziałów 	300 500	500 700
7.	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego Wicedyrektor przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego	200	400
8.	Kierownik świetlicy szkolnej	60	100
9	Nauczyciel wychowawca w przedszkolu w szkole podstawowej, w gimnazjum	80 100	
11.	Nauczyciel – opiekun stażu (za 1 osobę)	50	
12.	Nauczyciel konsultant	50	

§ 11

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając m.in. wielkość placówki oświatowej, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki pracy w placówce oświatowej, politykę kadrową, sprawozdawczość w zakresie terminowości i rzetelności składanych materiałów ze szczególnym uwzględnieniem arkuszy organizacyjnych i sprawozdawczości GUS.

§ 12

Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych, jak również pozostałych nauczycieli wymienionych w § 9 pkt 2-4 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 13

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na jeden rok szkolny.

§ 14

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek z każdego tytułu.
2. W odniesieniu do dyrektorów i wicedyrektorów w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje jeden dodatek funkcyjny najwyższy.

§ 16

Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków funkcyjnych, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa.

§ 18

Dodatki funkcyjne wypłaca się "z góry" w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek motywacyjny

§ 19

1. Wysokość funduszu na dodatki motywacyjne określa corocznie Rada Miejska z tym, że wydziela się odrębny fundusz dla dyrektorów placówek oświatowych.
2. Wysokość funduszu dla nauczycieli wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na każdy etat kalkulacyjny.

§ 20

Dodatek:

1. dla nauczycieli może być przyznany w wysokości od 70 - zł do 300,- zł miesięcznie,
2. dla dyrektorów przedszkoli może być przyznany w wysokości od 150,- zł do 500,- zł miesięcznie,
3. dla dyrektorów szkół może być przyznany w wysokości od 200,- zł do 500,- zł miesięcznie w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 21

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 22

Dodatek motywacyjny:

- nauczycielom przyznaje dyrektor placówki w ramach planowanych środków po zaopiniowaniu przez związki zawodowe,
- dyrektorom placówki przyznaje Burmistrz Miasta na wniosek Naczelnika Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

§ 23

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- przestrzeganie dyscypliny pracy.

c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy pedagogicznej lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest osiąganie dobrych wyników pracy w zakresie nadzoru i kierowania, a w szczególności:

a) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem, w tym:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej i racjonalne planowanie wydatków,
- prowadzenie prawidłowej dokumentacji szkoły,
- terminowe przedkładanie planów finansowych i sprawozdań,
- prawidłowa współpraca z organem prowadzącym,
- pozyskiwanie darczyńców oraz środków pozabudżetowych i ich prawidłowe wykorzystanie.
- unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły,

b) właściwe kierowanie procesami opiekuńczymi, dydaktycznymi i wychowawczymi, w tym:

- planowanie perspektywnego rozwoju szkoły,
- wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- realizowanie zadań placówki poprzez wprowadzanie programów autorskich,
- opracowywanie publikacji związanych z funkcjonowaniem oświaty,

c. prowadzenie spraw pracowniczych oraz organizacji pracy szkoły, w tym:

- biegła znajomość prawa oświatowego i prawa pracy,
- dbanie o dobrą atmosferę pracy w szkole i przestrzeganie zasad współżycia społecznego,
- umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych,
- współdziałanie z zakładowymi organizacjami związków zawodowych,
- podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych,
- motywowanie pracowników poprzez wnioskowanie o przyznawanie im nagród i odznaczeń,

- opracowanie rzetelnego i realnego planu organizacyjnego, odpowiadającego potrzebom szkoły,
- utrzymywanie budynków szkoły oraz należących do nich terenów w należytym stanie,
- działanie na rzecz środowiska lokalnego,
- wprowadzanie twórczych rozwiązań w zakresie kierowania szkołą,
- przestrzeganie ustawy o zamówieniach publicznych,
- inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

§ 24

1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie jednego roku pracy w danej placówce.
2. Przy przenoszeniu nauczyciela ze szkoły do szkoły prowadzonej przez Gminę Miejską Kłodzko dodatek motywacyjny pozostaje w tej samej wysokości.

§ 25

Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
2. urlopu dla poratowania zdrowia,
3. korzystania ze stanu nieczynnego,

§ 26

Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi, który dopuścił się uchybienia godności zawodu nauczycielskiego lub któremu udzielona została kara porządkowa.

§ 27

Dodatek motywacyjny wypłaca się "z góry" w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 28

O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki, a dyrektor przez Burmistrza Miasta na piśmie.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy

§ 29

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 30

1. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości od 10 do 35 zł.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 31

Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a dla dyrektora Burmistrz Miasta, biorąc pod uwagę:

- 1). stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2). wymiar czasu pracy realizowany w warunkach, o których mowa w § 29.

§ 32

Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie "z dołu" w terminach wypłat wynagrodzenia.

Rozdział VII

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 ust. 3 KN, a w szczególności:

§ 33

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły.

§ 34

W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach oświatowych nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną

specjalności, których liczba nie może przekroczyć 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 35

Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczycieli odbywających staż będący warunkiem uzyskania wyższego stopnia zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 36

Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę zastępstw doraźnych ustala się według stawki osobistego zaszeregowania.

§ 37

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 38

Za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1). zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2). wyjazdem dzieci na wycieczkę lub udziałem w imprezie,
 - 3). chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
 - 4). poleceniem służbowym,
 - 5). rekolekcjami,
- przysługuje wynagrodzenie.

§ 39

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym placówki oświatowej.

§ 40

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W przypadku niemożności udzielania dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie w wysokości stawki osobistego zaszeregowania, za godziny faktycznie przepracowane.

§ 41

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za czas faktycznie przepracowany i wypłaca miesięcznie "z dołu".

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 42

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki oświatowej, z tym że:

- 1). 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2). 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 43

Ustala się następujące rodzaje nagród:

1. nagrodę Burmistrza Miasta,
2. nagrodę dyrektora.

§ 44

Nagrody wymienione w § 43 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach.

§ 45

Wysokość nagrody Burmistrza Miasta wynosi 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, obliczonego na podstawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego publikowanych przez Ministra Edukacji i Nauki.

§ 46

Wysokość nagrody dyrektora wynosi 50 % nagrody Burmistrza Miasta.

§ 47

1. Do nagrody Burmistrza Miasta może być typowany nauczyciel, który osiąga liczące się w skali miasta wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
2. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta ustala się na 5 września danego roku lub 30 dni przed planowaną inną uroczystością.
3. Nagroda dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, ponadto wyróżnił się w realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych.

§ 48

1. Wnioski na nagrodę Burmistrza Miasta przedstawia Burmistrzowi Miasta Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
2. Wniosek o nagrodę powinien zawierać: nazwisko i imię nauczyciela, zajmowane stanowisko, staż pracy, nazwa szkoły, posiadane kwalifikacje, stopień awansu zawodowego i specjalizacji, posiadane wyróżnienia oraz uzasadnienie.

§ 49

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 50

1. Zmianę treści regulaminu, o którym mowa w § 1 dokonuje się w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.
2. W przypadku zmiany rozporządzenia, nowe zasady wynagrodzenia o których mowa w § 3 ulegają zmianie w terminie przewidzianym w rozporządzeniu zmieniającym.

§ 51

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 52

Traci moc:

Uchwała nr XXXIII/277/2005 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 28 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych.

§ 53

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z Kartą Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

Karta Nauczyciela reguluje zasady ustalania poszczególnych składników wynagrodzenia nauczycieli. Minister Edukacji Narodowej i Sportu określił minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W oparciu o uzgodnienia ze związkami zawodowymi z grudnia 2005 r. przyjęto, że wynagrodzenie zasadnicze dla

nauczycieli mianowanych i dyplomowanych w Gminie Miejskiej Kłodzko w roku 2006 będzie kształtowało się na takim samym poziomie jak w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

Celem osiągnięcia w roku 2006 średniego wynagrodzenia gwarantowanego dla nauczycieli stażystów i dla nauczycieli kontraktowych posiadających wymagane kwalifikacje w danych typach szkół zwiększa się odpowiednio o 10% i 1 % minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z tabeli zaszeregowania.

Określenie wysokości, warunków i zasad wynagrodzenia nauczycieli, z wyjątkiem dodatku za wysługę lat, należy zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela do kompetencji Rady Miejskiej.