

**Uchwała nr XVIII/150/2007  
Rady Miejskiej w Kłodzku  
z dnia 28 grudnia 2007r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)<sup>1</sup>, art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)<sup>2</sup> i przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)<sup>3</sup> oraz art. 4 ust.1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.)<sup>4</sup> Rada Miejska w Kłodzku uchwała, co następuje:

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

**§ 1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kłodzko.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatku:
    - a) za wysługę lat,
    - b) funkcyjnego,
    - c) motywacyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych.

**§ 2**

Ilekczeń w niniejszej uchwale jest mowa o:

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974., Nr 173, poz. 1218.

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369.

<sup>3</sup> Zmiany tekstu rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, w Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372.

<sup>4</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 267, poz. 2253, Dz. U. z 2006 r. Nr 73, poz. 501, Nr 104, poz. 708, Nr 145, poz. 1050, Nr 220, poz. 1600.

1. **"KN"** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. **"rozporządzeniu"** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
3. **"placówce oświatowej"** - rozumie się przez to szkołę podstawową, szkołę gimnazjalną, przedszkole, zespół przedszkolno-żłobkowy i szkolne schronisko młodzieżowe,
4. **"nauczycielach"** - rozumie się przez to nauczycieli i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach przedszkolno-żłobkowych oraz szkolnym schronisku młodzieżowym,
5. **"związkach zawodowych"** - rozumie się przez to związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające na terenie placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kłodzko.

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenie nauczycieli**

#### **§ 3**

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków.
2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.
3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z tabeli zaszeregowania określonej w rozporządzeniu zwiększa się odpowiednio:
  - a) dla nauczycieli stażystów posiadających wymagane kwalifikacje w danych typach szkół o 10%,
  - b) dla nauczycieli kontraktowych posiadających wymagane kwalifikacje w danych typach szkół o 1%.

## **Rozdział III**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 4**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33ust.1 KN.

#### **§ 5**

Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

#### **§ 6**

Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektorów Burmistrz Miasta Kłodzka.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek funkcyjny**

## § 7

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej,
2. wychowawstwo klasy,
3. sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego.

## § 8

Nauczycielom wymienionym w § 7 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej od 7-11 oddziałów	750	900
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 23 oddziałów	900	1100
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 24 oddziałów	1100	1400
4.	Wicedyrektor szkoły	600	700
5.	Dyrektor przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego		
	- liczącego do 5 oddziałów	400	500
	- liczącego ponad 5 oddziałów	600	700
6.	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego, Wicedyrektor przedszkola, wicedyrektor zespołu przedszkolno-żłobkowego	300	400
7.	Nauczyciel wychowawca		
	w przedszkolu i w oddziale przedszkolnym, w szkole	100	
	w szkole podstawowej, w gimnazjum	140	
8.	Nauczyciel - opiekun stażu (za 1 osobę)	50	

## § 9

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta Kłodzka w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając następujące kryteria:

1. wyniki pracy w placówce oświatowej,
2. złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
3. wielkość i warunki organizacyjne placówki oświatowej,
4. prawidłowość realizacji budżetu placówki i przestrzegania dyscypliny budżetowej,
5. poziom zdawalności egzaminów zewnętrznych i wyniki udziału w konkursach, zawodach, turniejach oraz olimpiadach uczniów placówki,
6. stopień pozyskiwania środków zewnętrznych na zadania placówki,
7. jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,

8. realizowanie i ewaluowanie programu rozwoju placówki w tym programów innowacyjnych,
9. prawidłowość organizacji pracy szczególnie w zakresie terminowości i rzetelności wykonywania zadań placówki
10. jakość współpracy placówki z organem prowadzącym i nadzorującym,
11. efekty ekonomiczne i jakościowe prowadzonej w placówce polityki kadrowej,
12. aktywność placówki w środowisku,
13. rzetelność i terminowość w zakresie składanych materiałów sprawozdawczych ze szczególnym uwzględnieniem arkuszy organizacyjnych i sprawozdawczości GUS,
14. efekty pracy menadżerskiej i promocyjnej.

#### **§ 10**

Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych, jak również pozostałych nauczycieli wymienionych w § 7 pkt. 2-4 przyznaje dyrektor szkoły.

#### **§ 11**

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek z każdego tytułu.
2. W odniesieniu do dyrektorów i wicedyrektorów w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje jeden dodatek funkcyjny najwyższy.

#### **§ 12**

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po pierwszym miesiącu zastępstwa.

### **Rozdział V**

#### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 13**

1. Wysokość funduszu na dodatki motywacyjne określa corocznie Rada Miejska w Kłodzku z tym, że wydziela się odrębny fundusz dla dyrektorów placówek oświatowych.
2. Wysokość funduszu dla nauczycieli wynosi 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na każdy etat kalkulacyjny.

#### **§ 14**

Dodatek motywacyjny:

1. dla nauczycieli może być przyznany w wysokości od 100 zł. do 300 zł. miesięcznie,
2. dla dyrektorów przedszkoli może być przyznany w wysokości od 150,- zł do 500,- zł miesięcznie,
3. dla dyrektorów szkół może być przyznany w wysokości od 200,- zł do 500,- zł miesięcznie, w zależności od osiąganych wyników pracy.

#### **§ 15**

Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

## **§ 16**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie będących dyrektorami przyznaje się uwzględniając następujące kryteria:

- uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- pełne rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie podejmowane na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki,
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości w środowisku szkolnym i pozaszkolnym,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- udział w pracach rady pedagogicznej szkoły,
- przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- podnoszenie własnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich wykorzystywanie w procesie zmian jakości pracy szkoły,
- stopień realizacji zadań wychowawczych, zaangażowanie w realizację wszelkich form zajęć pozalekcyjnych, opieka nad organizacjami szkolnymi oraz organizacja współpracy międzyszkolnej,
- jakość wykonywania innych zadań (prowadzenie dokumentacji szkolnej, terminowość wykonywania zadań, poprawność stosowania prawa oświatowego itp.)

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół przyznaje się z uwzględniając kryteria, których mowa w § 9 i w § 16 ust. 1 oraz:

- dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły,
- umiejętność organizacji pracy w celu realizacji statutowych zadań placówki
- realizacja zadań zgodnie z zarządzeniami organu prowadzącego, nadzorującego oraz uchwałami rady pedagogicznej, podjętymi w ramach ich kompetencji stanowiących oraz innymi przepisami prawa oświatowego,
- sposób realizacji budżetu,
- inicjowanie różnorodnych działań na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły, wzbogacania bazy szkolnej i pozyskiwania dodatkowych środków pozabudżetowych,
- zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym,
- podejmowanie przez szkołę różnorodnych działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz jego ciągłej promocji,
- sposób realizacji polityki kadrowej.

## **§ 17**

Przy przenoszeniu nauczyciela ze szkoły do szkoły prowadzonej przez Gminę Miejską Kłodzko dodatek motywacyjny pozostaje w tej samej wysokości.

## **§ 18**

O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora placówki, a dyrektor przez Burmistrza Miasta Kłodzka na piśmie.

## **Rozdział VI**

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 19**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

#### **§ 20**

1. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości od 10 do 35 zł miesięcznie.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

#### **§ 21**

Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Kłodzka, biorąc pod uwagę:

1. stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć,
2. wymiar czasu pracy realizowany w warunkach, o których mowa w § 19 niniejszej uchwały.

## **Rozdział VII**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych**

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 35 ust. 3 KN.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 22**

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki oświatowej, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

#### **§ 23**

Ustala się następujące rodzaje nagród:

1. nagrodę Burmistrza Miasta Kłodzka,
2. nagrodę dyrektora.

#### **§ 24**

Nagrody wymienione w § 23 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach.

#### **§ 25**

Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka wynosi 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym, obliczonego na podstawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.

## **§ 26**

1. Wysokość nagrody dyrektora zespołu przedszkolno-żłobkowego, przedszkola, szkolnego schroniska młodzieżowego wynosi od 30% do 50% nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum wynosi 50% nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

## **§ 27**

1. Do nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka może być typowany nauczyciel, który osiąga liczące się w skali miasta wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Szczegółowe kryteria określa § 28.
2. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka ustala się na 5 września danego roku lub 30 dni przed planowaną inną uroczystością.
3. Nagroda dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje obowiązki wynikające z zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych wg kryteriów, o których mowa w § 28.

## **§ 28**

Nagrody o których mowa w § 23 przyznaje się dyrektorom i nauczycielom, którzy wyróżniają się w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej i organizacyjnej oraz spełniają następujące kryteria:

1. świadczą wysoką jakość pracy oraz stale podnoszą jej poziom w tym swoją wiedzę merytoryczną i metodyczną,
2. osiągają wymierne efekty w pracy statutowej placówki oświatowej,
3. wykazują się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania, wychowania i opieki,
4. wyróżniającą realizację prowadzonych zajęć, potwierdzają wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
5. stosują różnorodne i aktywizujące formy, i metody pracy dydaktyczno – wychowawczej i organizacyjnej,
6. wykazują zaangażowanie w pracy wychowawczej min. poprzez rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
7. stosują min. nowatorskie formy zajęć w środowisku szkolnym i pozaszkolnym, mające na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej,
8. opracowują i upowszechniają własne przynoszące dobre efekty doświadczenia pedagogiczne, organizacyjne i ekonomiczne,
9. efektywnie współpracują z organizacjami, instytucjami i innymi podmiotami w celu wspomaganie działalności statutowej placówki oświatowej, .
10. skutecznie, efektywnie i promująco kierują zasobem ludzkim placówki,
11. właściwie stosują prawo oświatowe i prawidłowo prowadzą dokumentację szkolną,
12. pozyskują przez swoje działania sponsorów świadczących pomoc na rzecz placówki,
13. organizują i wzorowo prowadzą imprezy szkolne i pozaszkolne na różnych szczeblach dbając o wizerunek placówki i Miasta,
14. wykazują się innymi indywidualnymi wymiernymi i oryginalnymi osiągnięciami promującymi placówkę, miasto, region i Polskę.

## **§ 29**

Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział IX Postanowienia końcowe**

### **§ 30**

1. Zmianę treści regulaminu, o którym mowa w § 1 dokonuje się w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.
2. W przypadku zmiany rozporządzenia, nowe zasady wynagrodzenia o których mowa w § 3 ulegają zmianie w terminie przewidzianym w rozporządzeniu zmieniającym.

### **§ 31**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kłodzka.

### **§ 32**

Traci moc uchwała nr VI/55/2007 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 22 lutego 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.

### **§ 33**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.