

Uchwała nr XXXI/296/2008
Rady Miejskiej w Kłodzku
z dnia 30 grudnia 2008r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)¹, art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)² i przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)³ oraz art. 4 ust.1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.)⁴ Rada Miejska w Kłodzku uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173 poz. 1218, Dz. U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917.

³ Zmiany tekstu rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, w Dz. U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257.

⁴ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 267, poz. 2253, Dz. U. z 2006 r. Nr 73, poz. 501, Nr 104, poz. 708, Nr 145, poz. 1050, Nr 220, poz. 1600.

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze;

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych – prowadzone przez Gminę Miejską Kłodzko;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na każdy etat kalkulacyjny.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 4 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;

11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 5) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 6) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 9) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości nie niższej niż 7% i nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Kłodzka.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 7.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły	800	2000
2.	Wicedyrektor szkoły	600	800
3.	Dyrektor przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego	400	1000
4.	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego, Wicedyrektor przedszkola, wicedyrektor zespołu przedszkolno-żłobkowego	300	500
5.	Nauczyciel wychowawca	120	
	w przedszkolu i w oddziale przedszkolnym, w szkole		
	w szkole podstawowej, w gimnazjum	150	
6.	Nauczyciel - opiekun stażu (za 1 osobę)	50	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Kłodzka, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

§ 8.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po pierwszym miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9.1 W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. W odniesieniu do dyrektorów i wicedyrektorów w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje jeden dodatek funkcyjny najwyższy.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 10.1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Kłodzka, biorąc pod uwagę:

- 1) stopień trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć;
- 2) wymiar czasu pracy realizowany w warunkach, o których mowa w § 11.1 niniejszej uchwały.

3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
 - 3) trwającą nie dłużej niż tydzień, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
 - 4) rekolekcjami;
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, przyjmuje się jego obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć po uwzględnieniu przysługującej zniżki pomniejszony o $1/n$ tego wymiaru, gdzie n stanowi liczbę dni w tygodniu w jakich ten nauczyciel realizuje swoje godziny przydzielone w arkuszu organizacyjnym, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

7. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, ustalona na podstawie pkt 5 i 6 nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.

§ 12. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7

Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów

§ 13.1 Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli stażystów posiadających tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o których mowa w art. 9a ust. 2 Karty Nauczyciela, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustala się w kwocie nie mniejszej niż 1560 zł.

2. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli kontraktowych posiadających tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o których mowa w art. 9a ust. 2 Karty Nauczyciela, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustala się w kwocie nie mniejszej niż 1660 zł.

Rozdział 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki oświatowej, z tym że:

- 1) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

§ 15. Ustala się następujące rodzaje nagród:

1. nagrodę Burmistrza Miasta Kłodzka;
2. nagrodę dyrektora.

§ 16. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka wynosi do 150% kwoty bazowej wynagrodzenia dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej na rok 2009;

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi 50% maksymalnej wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka;

3. Wysokość nagrody dyrektora przedszkola, zespołu przedszkolno-żłobkowego, szkolnego schroniska młodzieżowego wynosi od 30% do 50% maksymalnej wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

§ 17. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 18.1. Do nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka może być typowany nauczyciel, który osiąga liczące się w skali miasta wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej. Szczegółowe kryteria określa § 19.

2. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka ustala się na 10 września danego roku.

3. Nagroda dyrektora może być przyznawana nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje obowiązki wynikające z zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych wg kryteriów, o których mowa § 19.

§ 19. Nagrody o których mowa w § 15 przyznaje się dyrektorom i nauczycielom, którzy wyróżniają się w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej i organizacyjnej oraz spełniają następujące kryteria:

- 1) świadczą wysoką jakość pracy oraz stale podnoszą jej poziom w tym swoją wiedzę merytoryczną i metodyczną;
- 2) osiągają wymierne efekty w pracy statutowej placówki oświatowej,
- 3) wykazują się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania, wychowania i opieki;
- 4) wyróżniająca realizację prowadzonych zajęć, potwierdzają wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) stosują różnorodne i aktywizujące formy, i metody pracy dydaktyczno – wychowawczej i organizacyjnej;
- 6) wyróżniają się w pracy wychowawczej, min. poprzez rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju i odnoszą na tym polu znaczące sukcesy;
- 7) opracowują i upowszechniają własne przynoszące dobre efekty doświadczenia pedagogiczne i wychowawcze oraz organizacyjne i ekonomiczne;
- 8) efektywnie współpracują z organizacjami, instytucjami i innymi podmiotami w celu wspomagania działalności statutowej placówki oświatowej;
- 9) skutecznie, efektywnie i promująco kierują zasobem ludzkim placówki,
- 10) właściwie stosują prawo oświatowe i prawidłowo prowadzą dokumentację szkolną;
- 11) pozyskują przez swoje działania sponsorów świadczących pomoc na rzecz placówki;
- 12) organizują i wzorowo prowadzą imprezy szkolne i pozaszkolne na różnych szczeblach dbając o wizerunek placówki i Miasta;
- 13) wykazują się innymi indywidualnymi wymiernymi i oryginalnymi osiągnięciami promującymi placówkę, miasto, region i Polskę;
- 14) skutecznie przygotowują uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
- 15) angażują się w realizację dodatkowych czynności:
 - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - b) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
 - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - d) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - e) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
 - f) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych,
 - g) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.

§ 20. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 9

Przepisy końcowe

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kłodzka.

§ 22. Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r.

§ 23. Traci moc uchwała Nr XVIII/150/2007 Rady Miasta w Kłodzku z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Kłodzku

Henryk Urbanowski

Uzasadnienie

Potrzeba nowej regulacji jest konsekwencją utraty mocy uchwały Nr XVIII/150/2007 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko. Zgodnie z Kartą Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zmianami) wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Karta Nauczyciela reguluje zasady ustalania poszczególnych składników wynagrodzenia nauczycieli. Minister Edukacji Narodowej określa minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W oparciu o uzgodnienia ze związkami zawodowymi przyjęto, że wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli we wszystkich grupach awansu zawodowego w Gminie Miejskiej Kłodzko w roku 2009 będzie kształtowało się na poziomie określonym w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami). Rezygnuje się ze zwiększenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z tabeli zaszerogowania dla nauczycieli stażystów i dla nauczycieli kontraktowych posiadających wymagane kwalifikacje w danych typach szkół, o którym mowa w art. 30 KN, tj. odpowiednio o 10% dla nauczycieli stażystów i 1 % dla nauczycieli kontraktowych. Przyjęte rozwiązanie wynika z przekroczenia średniego gwarantowanego wynagrodzenia w każdej grupie awansu zawodowego na terenie Gminy Miejskiej Kłodzko w 2008 roku.

Zwiększeniu ulega wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole z 100 zł do 120 zł miesięcznie, natomiast w szkole podstawowej i gimnazjum z 140 zł do 150 zł miesięcznie. Skutek finansowy zwiększenia dodatku za wychowawstwo wraz z pochodnymi wyniesie ok. 27.600 zł. Powyższe środki zostaną uruchomione z rezerwy budżetowej przeznaczonej na waloryzację płac pracowników jednostek oświatowych. Zwiększa się z 35 zł dodatek za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli do 10% wysokości wynagrodzenia zasadniczego tj. min. 142 zł. Skutek finansowy ok. 6.000 zł. Powyższe środki zostaną uruchomione z rezerwy budżetowej przeznaczonej na waloryzację płac pracowników jednostek oświatowych. Ponadto zwiększa się odpis na fundusz nagród dla nauczycieli z 1% do 3% wysokości planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Skutek finansowy zwiększenia wynosi 210.665 zł i został zaplanowany w projekcie budżetu Gminy Miejskiej Kłodzko na rok 2009.

Treść uchwały została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.