

z dnia 24 listopada 2016 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594 ze zmianami ) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379), oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416) Rada Miejska w Kłodzku uchwała, co następuje:

### **Rozdział I.**

#### **Postanowienia wstępne**

**§ 1. 1.** Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich szczególne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze.

**§ 2.** Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2014 r. poz. 191),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust.1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Kłodzko,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki prowadzonej przez Gminę Miejską Kłodzko,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Miejską Kłodzko,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,

- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 9) burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Kłodzka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust.6 i art.42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 5. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art.39 ust.3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w §6 rozporządzenia i innych przepisach określających obowiązki pracownika oraz w niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi oraz osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli niebędących dyrektorami:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, takie jak :
  - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzone wynikami zewnętrznych lub wewnętrznych przedmiotowych pomiarów osiągnięć lub wynikami egzaminów zewnętrznych z poszczególnych przedmiotów,
  - b) udział i wysokie wyniki uczniów osiągane w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - c) efektywna praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi potwierdzona osiągnięciami edukacyjnymi;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze takie jak:
  - a) efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w tym przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/ opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami,
  - c) prowadzenie działalności opiekuńczo-wychowawczej przez organizację i opiekę nad uczniami podczas wycieczek, rajdów, zielonych szkół.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływające na jakościowy rozwój szkoły;
- 4) efektywny udział w realizacji innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie zajęć opiekuńczo-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:
  - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości i projektów szkolnych,
  - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, komisjach szkolnych i w pracach innych zespołów nauczycielskich,



- c) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - d) praca w komisjach egzaminacyjnych,
  - e) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - f) organizowanie zajęć dodatkowych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów, w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej, oraz w ramach zapobiegania niepowodzeniom uczniów mających trudności w nauce.
  - g) tworzenie dodatkowej oferty edukacyjno- wychowawczej w szkole,
  - h) aktywny udział w promocji szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:
- a) wzorcowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz poleceń służbowych,
  - c) wysoka kultura współzycia społecznego sprzyjająca rozwojowi szkoły i tworzeniu dobrej atmosfery w miejscu pracy,
  - d) podejmowanie działań integrujących społeczność szkoły,
  - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, takich jak:
- a) udział w organizowaniu uroczystości gminnych,
  - b) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania miasta w regionie,
  - c) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły, w tym przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich.
  - d) efektywne działania na rzecz promowania zdrowego stylu życia.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, czyli :

- 1) aktywną i efektywną współpracę z organem prowadzącym,
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia, zapewniającej optymalną organizację pracy szkoły i efektywne wydatkowanie środków publicznych w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 3) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół realizacji programu rozwoju placówki oraz wspieranie działań nauczycieli wspierających rozwój zainteresowań uczniów,
- 4) aktywną współpracę z instytucjami kultury wspomagającą rozwój zainteresowań i pasji uczniów,
- 5) współpracę z organizacjami i przedsiębiorstwami wspomagającymi pracę i rozwój danej placówki,
- 6) szczególną dbałość o powierzone mienie,
- 7) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły, w tym przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich,
- 8) wysoką kulturę współzycia społecznego sprzyjająca rozwojowi szkoły i tworzeniu dobrej atmosfery w miejscu pracy.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli (w tym dyrektorów) ustala się w wysokości od 7% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w §6, dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Kłodzka.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art.39 ust.3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 4. Dodatki funkcyjne**

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub funkcję:

- 1) dyrektora szkoły ,
- 2) wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki oświatowej,
- 3) wychowawcy klasy,
- 4) opiekuna stażu,
- 5) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

l.p	Stanowisko /funkcja	kwota	
1.	Dyrektor	szkoły	800-2000 zł
		przedszkola	600-1200
2.	Wicedyrektor	szkoły	400-800 zł
		przedszkola	400-700 zł
3.	Wychowawca	w szkole	170 zł
		w przedszkolu	140 zł
4.	Opiekun stażu	50 zł	
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	250 zł	

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Kłodzka, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art.39 ust.3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły a dla dyrektora Burmistrz Miasta Kłodzka.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w §8 rozporządzenia w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć lub proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru.



7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art.39 ust.3 Karty Nauczyciela.

#### **Rozdział 6.**

##### **Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w taki sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą realizowaną godzinę ponadwymiarową, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy.

4. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy ustalony dla tego stanowiska i sumując te ilorazy (po zaokrągleniu do liczby całkowitej).

#### **Rozdział 7.**

##### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta Kłodzka i dyrektorów szkół, z tym że:

1) 30% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka,

2) 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły

2. Nagrody przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – Burmistrz Miasta Kłodzka.

2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 – dyrektor szkoły.

3. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka wynosi od 70% do 120% kwoty bazowej wynagrodzenia dla nauczycieli określonej w ustawie budżetowej na dany rok.

4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówko oświatowej wynosi 50% minimalnej wysokości nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

§ 12. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 13. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka dyrektorzy szkół i placówek składają do dnia 20 września danego roku kalendarzowego.

2. Wniosek, o którym mowa w ust.2 powinien zawierać:

1) dane osobowe kandydata do nagrody,

2) informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela,

3) uzasadnienie uwzględniające stopień realizacji przyjętych kryteriów,

4) uchwałę rady pedagogicznej o pozytywnym zaopiniowaniu wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Kłodzka.

§ 14. 1. Nagrody, o których mowa w §11 przyznaje się nauczycielom, którzy wyróżniają się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w sferze organizacyjnej według następujących kryteriów:

1) świadczenie wysokiej jakości pracy oraz stałe podnoszenie jej poziomu, w tym swojej wiedzy merytorycznej i metodycznej,

2) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, a w szczególności laureatami konkursów i olimpiad,

- 3) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy dostosowanych do techniki uczenia się uczniów, możliwości percepcyjnych i poznawczych uczniów,
- 4) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno – wychowawczych,
- 5) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 6) efektywna współpraca z rodzicami i organami szkoły w celu wspomagania rozwoju szkoły,
- 7) promocja zewnętrzna placówki i miasta poprzez organizację i współudział w lokalnych imprezach społecznych, kulturalnych i oświatowych,
- 8) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
  - a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - b) współpraca z samorządowymi instytucjami kultury i organizacjami pozarządowymi,
  - c) prowadzenie zajęć profilaktycznych w ramach programów szkolnych lub gminnych,
  - d) podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez organizowanie lub prowadzenie szkoleń, warsztatów, konferencji w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) promowanie idei wolontariatu we współpracy z placówkami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi potwierdzone udziałem uczniów, rodziców na rzecz potrzebujących pomocy.

2. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 5) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 6) efektywną współpracę ze wszystkimi organami szkoły w celu kształtowania pozytywnego wizerunku szkoły oraz sprzyjające jej rozwojowi;
- 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły;
- 8) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy;
- 9) kreatywna współpraca z organem prowadzącym.

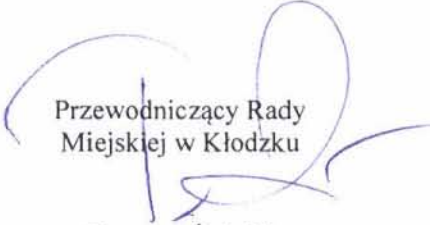
§ 15. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział 8. Przepisy końcowe**

§ 16. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/333/2009 Rady Miejskiej w Kłodzku z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i zasad obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Kłodzko.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kłodzka.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.



Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kłodzku

**Tomasz Żabski**



## UZASADNIENIE

Stosownie do z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy) oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela. Potrzeba nowej regulacji wynika z konieczności dostosowania regulaminu wynagradzania nauczycieli do obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa. Niniejsza uchwała została poddana procedurze uzgodnienia przez reprezentatywne organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.).

Uchwała rodzi skutki finansowe. w wysokości około 80 000 zł rocznie, w związku z podwyższeniem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy o 20 zł w stosunku do dotychczas obowiązujących stawek.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ  
w Kłodzku

*Tomasz Żabski*