

- 7) dokonywanie oceny pracy pracowników oraz zapewnienie pracownikom bieżącej informacji o obowiązujących przepisach prawa;
- 8) udzielanie pracownikom pomocy w wykonywaniu przez nich obowiązków pracowniczych oraz dbanie o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności umożliwianie pracownikom doksztalcania się;
- 9) inspirowanie pracowników do podejmowania działań innowacyjnych;
- 10) współpracowanie z organizacjami i samorządami, inicjowanie i utrzymywanie kontaktów Placówki ze środowiskiem;
- 11) przy zapewnieniu opieki i wychowania nad dzieckiem przebywającym w placówce Dyrektor może korzystać z pomocy wolontariuszy.

§ 5

1. W placówce zatrudnieni są wychowawcy w tym wychowawca o którym mowa w § 4 ust. 1, jak również może zostać zatrudniona osoba na stanowisku opiekuna dziecięcego.
2. Pedagog, psycholog, Dział Finansowo-Księgowej, oraz Dział Administracyjno-Gospodarczy Placówki Obsługującej w zakresie swoich obowiązków oraz zadań zapewniają obsługę Placówki.

§ 6

1. W placówce zatrudnia się pracowników w wymiarze koniecznym do zapewnienia dzieciom bezpieczeństwa i indywidualnej opieki z uwzględnieniem ich wieku, stanu zdrowia i rozwoju oraz warunków lokalowych.
2. Pracownicy wykonują swoje obowiązki w ramach określonych stanowisk pracy i podlegają bezpośrednio Dyrektorowi.
3. Podział czynności pomiędzy poszczególnych pracowników określają indywidualne zakresy czynności ustalone przez Dyrektora.
4. W przypadku osób wykonujących na rzecz Placówki czynności na podstawie umów cywilnoprawnych, zakres czynności określają zawarte umowy.
5. Wszyscy pracownicy Placówki uczestniczą w procesie wychowawczym i opiekuńczym.
6. Wszyscy pracownicy Placówki są obowiązani do zachowania tajemnicy dotyczącej spraw Placówki.
7. Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za:
 - 1) rzeczowe i terminowe wykonanie postanowień obowiązujących zarządzeń, instrukcji oraz innych poleceń dotyczących działalności Placówki;
 - 2) dyscyplinę pracy i należyte wykorzystanie czasu pracy;
 - 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów bhp i ppoż.;
 - 4) przestrzeganie przepisów o zachowaniu tajemnicy służbowej oraz ochronie danych osobowych;
 - 5) dbałość o powierzone wyposażenie i sprzęt.
8. Prawa i obowiązki pracowników Placówki regulują ustawa o pracownikach samorządowych, Kodeks Pracy, przepisy wykonawcze, Regulamin Pracy oraz zakresy ich obowiązków.

§ 7

1. Do zakresu obowiązków wychowawców oraz opiekuna dziecięcego należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pracy w grupie i indywidualnej pracy z dzieckiem;
 - 2) opracowywanie planu pomocy zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 - 3) realizacja planu pomocy;
 - 4) utrzymywanie stałych kontaktów i współdziałanie z rodziną dziecka lub opiekunami prawnymi;
 - 5) podejmowanie działań, mających na celu uregulowanie sytuacji prawnej i majątkowej wychowanków;
 - 6) podejmowanie działań w celu przestrzegania przez wychowanków higieny osobistej oraz porządku i czystości otoczenia;
 - 7) współdziałanie z lekarzem rodzinnym w zakresie utrzymania dobrego stanu zdrowia